



# RODZINA NA SWOIM

**Firmy rodzinne to często najbardziej fascynujące biznesy. Stolica Warmii przyciągnie je na dwa dni, by dzięki zdobytej tu wiedzy i zaczerpniętej inspiracji od najlepszych wzorców, rosły w siłę przez następne pokolenia. Kogo nie powinno zabraknąć na ogólnopolskim kongresie Family Business Future Summit organizowanym w Olsztynie?**

**MADE IN:** Kwietniowy kongres ściągnie do Olsztyna kwiat polskich firm rodzinnych – by wyjechały stąd z pokaźnym pakietem wiedzy, która ma zagwarantować im bezpieczną przyszłość?

**Piotr Aleksiejuk\*:** Na co dzień pracujemy na sercu biznesu rodzinnego, czyli zajmujemy się i doradzamy w sukcesji firm rodzinnych. Posiłkując się żargonem medycznym, określamy się mianem kardiologów branży prawniczej dla firm rodzinnych – z jednej strony zabezpieczamy ich struktury biznesowe i rodzinne przed różnymi, traumatycznymi czasem scenariuszami, a z drugiej towarzyszymy i doradzamy w codziennych wyzwaniach, by te biznesy bezpiecznie zmierzały ku przyszłości. Polskie firmy rodzinne w zasadzie funkcjonują w pierwszym lub drugim pokoleniu, a naszym celem jest, by nauczyły się i mogły powieścić schematy tych zachodnich, które nierzadko funkcjonują kilka czy kilkanaście pokoleń i wciąż budują swoje potęgę.

**Dlaczego te polskie raczkują w temacie sukcesji?**

Bo w Polsce są pionierami i prekursorami. Osiągnęły sukcesy, natomiast to, co odróżnia polską przedsiębiorczość rodzinną od zagranicznej, to historia. Traumatyczna historia. Po czasach ustroju komunistycznego, nacjonalizacji przedsiębiorstw prywatnych, dopiero od tzw. ustawy Wilczka z 1988 roku mamy reaktywację biznesu rodzinnego. I to jest główna przyczyna wyzwań i naszego wsparcia – pokazanie i towarzyszenie im w procesie sukcesji, który jest dla nich totalnym novum.

**Współtworzyliście ustawę o fundacjach rodzinnych, która weszła półtora roku temu. Jaki dała przywilej firmom rodzinnym?**

Przed wszystkim dołączyliśmy do grona ustawodawców zagranicznych, które w zasadzie od dawna posiadają takie rozwiązanie, a co najważniejsze – stwarza instytucję umożliwiającą funkcjonowanie biznesowi rodzinnemu w perspektywie wielopokoleniowej.

**Dlaczego wyspecjalizowaliście się w sukcesji firm rodzinnych?**

Wcześniej, jako prawnik sektora bankowego, wielokrotnie byłem świadkiem, że kiedy w rodzinnej firmie nie ma uporządkowanego ładu prawnego i sukcesyjnego, a nagle dochodzi do niekontrolowanych zdarzeń – śmierci współwłaściciela czy przeróżnych wątków obyczajowych – to wierzyciele, a nawet załoga, z niepokojem patrzą na przyszłość firmy i egzekwują swoje. Nagle z prężnego biznesu zostaje walizka długów i skonfliktowana rodzina. Brak doświadczenia, umiejętności, a co więcej, świadomości, jest receptą na traumę i porażkę.

Bo często gnamy za kolejnym sukcesem, a nie zabezpieczamy tego, co już udało się wypracować.

Z kolei moja żona i współwórczyni kancelarii, podczas praktyk w kancelariach w Stanach Zjednoczonych, miała możliwość zetknięcia się z systemem gwarantującym bezpieczeństwo tamtejszym firmom rodzinnym.

Więc potrzeba rynku, chęć bycia jednym z prekursorów w wąskiej niszy, a przede wszystkim bycie wsparciem dla polskich przedsiębiorców rodzinnych spowodowały, że to nasza specjalizacja. Odwracamy znaną maksymę „mądry Polak po szkole”, zapewniając właścicielom spokojny sen. Nasze działania zostały docenione przez międzynarodowe i polskie rankingi – Legal 500, Forbes, Rzeczpospolita.

**Jak na sprofilowaną kancelarię, portfolio usług macie zaskakująco szerokie. To wynik potrzeb rynku?**

Chcemy zapewnić sztab specjalistów, którzy dostarczają najlepszych rozwiązań dla przedstawicieli firm rodzinnych. Często spieramy się we własnym zakresie, ale po to, by finalnie klient dostał rozwiązanie zweryfikowane przez profesjonalistów z różnych dziedzin. Świadczymy dla firm rodzinnych usługi prawne, podatkowe, księgowo, doradcze, audytowe – biegli rewidenci oraz wsparcie w procesach rodzinnych i biznesowych przez psychologów.

**Bo sukcesji towarzyszy sporo emocji? W którym obszarze czyhają największe pułapki?**

Można mieć stworzone najlepsze rozwiązania prawne i podatkowe, natomiast kluczową rolę w biznesach rodzinnych odgrywają emocje. Przenikanie się właśnie emocji rodzinnych z tymi biznesowymi jest naturalne ale – może to wydać się kontrowersyjne – walczenie z nimi jest absurdem. Tego nauczyło nas doświadczenie i spory rodzinne. Emocje należy umieć nazwać i być na nie przygotowanym, a także mieć różne warianty wspólnego ich rozwiązywania. Dlatego w kancelarii mocno akcentujemy wspomnianą działalność psychologów i nie mówimy tutaj o tzw. nowomowie różnego rodzaju coachów, tylko fachowców.

**Uznaliście, że przyszła już pora na pokaźny kongres, by dzielić się wiedzą z firmami rodzinnymi?**

Mając doświadczenie w organizacji eventów i konferencji w temacie sukcesji, współpracując od lat z Dziennikiem Gaze-

ta Prawna, z którym wydaliśmy pierwszy w Polsce przewodnik w tym zakresie i od ponad dekady doradzając polskiej przedsiębiorczości rodzinnej, uznaliśmy, że zorganizujemy profesjonalny kongres na skalę ogólnopolską. Naszym priorytetem jest to, że każda spędzona na nim minuta będzie efektywnie wykorzystana przez uczestników.

**Z jaką wiedzą opuszczają kongres?**

Podzieliliśmy go na cztery bloki tematyczne, które będą prowadzone przez najlepszych specjalistów: wiedza, inspiracja, emocje i umiejętności. M.in. ocenimy prawie dwuletnią praktykę dotyczącą funkcjonowania ustawy o fundacji rodzinnej. W ramach inspiracji – merytoryczne spotkanie-wywiad z twórcą jednego z największych brandów rodzinnych w Polsce. W części poświęconej emocjom skupimy się na relacjach rodzinnych i biznesowych, czyli mieszance, która z jednej strony potrafi przenosić góry, a z drugiej – być destrukcyjna i z tej góry strącić. Zaprezentujemy też ciekawą, a pomijaną tematykę – umiejętności wystąpienia publicznych, zarówno na scenie, jak i w zaciszu gabinetu czy na forum firmy. Poprowadzi ją nasz partner biznesowy, dziennikarz Jarosław Kuźniar, z którym wspólnie nagraliśmy też serię videocastów „Sukcesja”.

**Obchodzicie „olsztyńskie” 10-lecie, choć jako kancelaria staż macie dłuższy, bo z Warszawy wróciliście na rodzinną Warmię.**

Kariery w zawodzie zaczęliśmy w Warszawie i tam powstała kancelaria, ale po latach wróciliśmy do korzeni, bo Olsztyn jest fenomenalnym miejscem i do życia, i do rozwijania się. Co ciekawe, do siedziby w stolicy przyjeżdżało na projekty wiele firm z Warmii i Mazur. Aby być bliżej nich, a także z uwagi na coraz większą skalę klientów na Pomorzu, Podlasiu czy Kujawach, otworzyliśmy tu oddział. Natomiast projekty sukcesji realizujemy w całej Polsce.

Stąd kongres dedykowany jest firmom z całego kraju. Jesteśmy przekonani, że samo jego miejsce pozwoli w miłej atmosferze chłonąć praktyczną wiedzę – część wydarzeń oraz atrakcji zaplanowana jest w naszej pięknej Warmińsko-Mazurskiej Filharmonii, a główna arena kongresu to Hotel Przystań & SPA. To też nasz pomysł na patriotyzm lokalny i prezentowanie walorów Olsztyna.

Rozmawiał: Rafał Radzyński, obraz: arch. kancelarii



**\* PIOTR ALEKSIEJUK**

*Radca prawny, Partner Zarządzający kancelarii Wojarska Aleksiejuk & Wspólnicy, uczestnik prac legislacyjnych nad ustawą o fundacji rodzinnej, publikuje w Rzeczpospolitej, Dziennik Gazeta Prawna, Puls Biznesu i Prawo.pl, prywatnie mąż i ojciec trzech córek, reprezentant kadry narodowej w triathlonie.*



FAMILY BUSINESS  
FUTURE  
SUMMIT

Olsztyn, 24-25 kwietnia 2025 roku



WOJARSKA  
ALEKSIEJUK  
WSPÓLNICY

Santander

**Fundacja rodzinna**

– jak zachować ciągłość i trwałość firmy

**Sztuka wystąpienia publicznych**

– jak skutecznie mówić

**Emocje w biznesie rodzinnym**

– jak połączyć relacje rodzinne z biznesowymi

**Skazani na sukces**

– przykłady sukcesów polskich firm rodzinnych

Kancelaria Wojarska Aleksiejuk & Wspólnicy

🌐 wakancelaria.pl  
🌐 linkedin/company/wa-kancelaria-prawna  
📱 fb/WA-Kancelaria-Prawna  
📱 ig/wakancelaria  
📍 Olsztyn, ul. Dąbrowszczaków 8/9

WOJARSKA  
ALEKSIEJUK  
WSPÓLNICY